Rotary Club of YOKOHAMA MIDORI

横浜緑ロータリークラブ

2001-02 年度国際ロータリー会長
リチャード・D・キング
Mankind is our business
人類が私達の仕事

第 2590 地区ガバナー
上　野　孝
会　長 / 加藤喜夫
幹　事 / 森　一誠
会報委員長 / 河渕　雄

WEEKLY REPORT

第１５64・65 回例会

No27・28

● 例会日 毎週水曜日 PM0：30―1：30
但し、第４水曜日　夜間例会
第５水曜日　夜間移動例会
● 例会場 横浜市青葉区青葉台 1-5-8
青葉台フォーラム
● 事務所 横浜市緑区中山町２３０
(横浜銀行中山支店)
TEL (045)933-1651
FAX (045)933-2027
E-Mail rcmidori@01.246.ne.jp
URL htt：//www.01.246.ne.jp/rcmidori/

例　会　記　録

平成 14 年 1 月 23 日（ＪＡＮ.23.2002)
平成 14 年１月 30 日（ＪＡＮ.30.2002）

司会　**斉藤、鶴岡,** 河原　ＳＡＡ
点鍾　加藤　喜夫　会長
合唱　それでこそロータリー

会長報告　**加藤　喜夫会長**

２７回眼目の会長報告です。
憲法２７条
１）すべての国民は、勤労の権利を有し、義務を負ふ。
２）賃金、就業時間、休息その他の勤労条件に関する基準は、法律でこれを定める。
３）児童は、これを酷使してはならない。

「勤労の権利」とは、働く能力を持ちながら働いていない者が国に対して働く機会を求め、其れが得られないときは、それに代わる相当な生活保障を要求することが出来る権利のことである。
国は「勤労の権利」を保障するために、求職者にはハローワークで仕事を紹介する。あるいは、働ける職種が増えるように技能を身につける職業訓練制度を設けている。雇用を新しく作り出すために公共事業を起こすのも、「勤労の権利」を保障する国の仕事だ。そして失業者の生活を一定期間保障するために失業保険制度がある。

さてゴルフの話です。２９回目です。
怪物ジョン・デイリーの飛距離と一般プロとの平均飛距離の差は、２番アイアン、９番アイアンで２９～３０ヤード。ちなみに２アイアンは２５０ヤード、９アイアンは１６５ヤードが標準だそうです。

幹事報告　　森　一誠幹事

例会変更等のお知らせはありません。
横浜港北ＲＣ創立四十周年記念例会の件ですが、お祝いとして 15 万円をもって行くことになりました。
また、参加者の方はお一人１万円をお持ちになるようお願い致します。
尚、本日の例会後臨時理事会を開きますので宜しくお願い致します。

委員会報告

親睦活動副委員長　濱田　茂

1 月 30 日夜間移動例会の説明

会場　　新横浜ﾌｼﾞﾋﾞｭｰﾎﾃﾙ　(武蔵野)
点鐘　　pm　　6：30 分
会費　　会員　　10,000
　　ご夫人　　8,000

ご出席への変更はまだ受け付けます。

ﾌﾟﾛｸﾞﾗﾑ委員長　須藤　保夫

お願いがあります。
ﾌﾟﾛｸﾞﾗﾑ中に、3/20、5/8、5/15 日にそれぞれ卓話を予定しております、何か卓話ありましたら、来月 2 月 6 日の例会までに申し出で下さい。

一分間スピーチ

1 話　　**藤津　均　　会員**

（1）
以前にお話致しました、新横浜国際ホテルにおける駐車所エレベータ圧死事故ですが、その親父さんが来まして、治療そっち退けで、その後のことを聞きました。
実は、ホテルのエレベータの管理は、藤田観光で、その又小さな下請け業者が行っていたそうです、この場合、ホテルで全責任を負うか、藤田観光か負うか又は、小さい下請け業者なのか、現在もめているそうです。
警察としては、事件として取り上げたいらしい。
（2）
先日、宝塚の女性と同じコンペでゴルフを致しました、さすが、スラットした長身でゆったり歩く様子は美しく、見とれました。

2 話　　**長根　信康　会員**

市瀬さんもこの度、メールアドレスを開設致しましたが、最近、初心者の参加が増えて来ましたので、コンピュータウィルスの事をお話させていただこう思います。
昨年、発生したのは、メールを受信すると勝手に受けたメールを送信してしまい
相手先から又先へと次々と鼠算式に被害が拡大するものでした。
最近は、コンピュータを開いただけでデータを全部消してしまいます。
これから、コンピュータを買い求める方が開設される時に、最近のコンピューターは、ウイルス防止ソフトが付いています、それには使用時限がありまして、標準添付では 3 ケ月又は 6 ケ月で使用できなくなりますのでご注意してください。
又ウイルス防止ソフトは、3,000～5,000 程度です購入できます。
購入の祭に年間契約したほうが良いと思います、契約していると、無条件でダウンロードしてくれます。
私のは、メールにウイールスが混入していれば、そのメールは開けないようになっています。1 日 1 回更新されている。

3 話　　**北原　弘文　会員**

いいよ４月よりペイオフが実施されます、それについて私が感じています事をお話しさせて頂きます。
銀行、信用金庫、信用組合、労働組合、等、ペイオフに対する対応の落差があるように思われます、取引金融機関に確認しておかなければならない事が二つあると思います。

① 債権、債務処理方法が相殺方式か非相殺方式かの確認。
　大手の都銀に“相殺、非相殺”を電話で訊ねて見ましたら、担当者がすぐ返事が戻ってきて、“相殺方式です”都銀の方は一応全銀で統一見解ですと答えてくれました。
　もう一つ、ある信用組合に電話して聞いて見ましたら、相殺、非相殺の言葉も知らなかった有様、小さなところは注意を要すると思い

ます。

② 次に、銀行が破綻した場合、保証されている1000 万のお金が即引き下ろせるとは限らないのでご注意ください。

名寄せがあります、一人が口座を沢山持っている場合、全部でいくらになるかの算出作業の準備の事で。都銀の方はほぼ終了しているそうですが、小さい所は 2～3ヶ月後になる様子です。

以上二点の事を取引銀行に訊ねておくと、その銀行のペイオフに対する準備の度合いが分かります。

出席報告

大地哲郎　出席委員長

会員数	本日の出席	本日の出席率	前々回の補正後出席率
37	19	68	86

欠席届

◆ 下中　英輝　君

社用のため欠席させていただきます。

◆ 鶴岡　　武　君

1 月 23 日の例会、山形出張のため欠席いたします。

◆ 若松　守正　君

急用ため欠席させていただきます。

◆ 代々木和男　君

本日の例会、所用の為欠席いたします。

◆ 高嶋　経保　君

沖縄出張のため欠席いたします。

◆ 市瀬　栄一　君

商用のため欠席いたします。尚、メーキャップは1月 22 日ガバナー・エレクト事務所開設式に出席します。

◆ 荒木　敏男　君

商用のため欠席いたします。

◆ 矢嶋　誠治　君

本日の例会、同時刻の会合が早い時期に予定されていたので都合がつきません。今日は欠席させていただきます。

ニガニガBOX

◆ 脇田　幸一　君

本日、早退させて頂きます。

◆ 河原　裕典　君

新年早々例会を欠席いたしまして申し訳ありません。今年もどうぞ宜しくお願い致します。

1 月 23 日　2 件	¥　　4．000
本年度累計	¥602．500

イニシエーションスピーチ

卓話

新海　豊一

此の度、平成 14 年 1 月に入会させていただきました新海です。私は、昭和 5 年 10 月に中国河北省石家荘というところで長野県出身の両親の元に長男として出生しました。現在 61 歳であります。　父は河北鉄道の軍属でありました。

昭和 20 年の終戦直後引き上げ船にて下関に帰国して、両親の故郷である長野県に身を落ち着けました。父は抑留され母は 3 人の子供（私と妹、弟）を連れ苦労の連続であったと思います。長野で小、中、高校を過ごし、昭和 34 年 3 月に上京し就職をしました。しかし、1 年半の間に 6 回の転職をし、父親から勘当すると叱られた経験があります。このことについては私なりの理由があったのです。それはどこに入社しても私の天職であるという思いに程遠いかったということです。父には理解できないようでありました。その後一念発起して夜学に行き経営コンサルタントの道を選び昭和 51 年 35 歳のときに独立しました。

現在の当社は、独立時の最初のクライアント会社で

ありました。今思い返すと当社との出会い時に株主と非常勤取締役に就任させて頂いたことが 25 年後社長就任の赤い糸であったのかと思いますと感一入の思いであります。

私が現在の職務に就任した経緯につきましては、2000 年 5 月 17 日早朝、創業者夫人より電話にて創業社長が意識不明で倒れたという一報が入りました。私と夫人が主治医より聞かされた病名は脳梗塞で再起不能という事実でありました。その結果、創業者夫人と役員会の推挙により非常勤取締役の私が指名され就任を決意しお引き受けいたしました。2000 年という 20 世紀最後の年は私には忘れられない変化の年になりました。

「私的」

（1） 1月　初孫誕生

（2） 4 月　長男社会人として就職

（3） 5 月　社長就任（就職）

（4） 10 月　還暦（一からの出発、第二の人生への）

「公的」

（1） 8 月　決算

（2） 8 月　本社移転（磯子、関内、を都筑区に統合）

（3） 10 月　合併祝賀会、社長就任披露（子会社との）

その他の就任１年 7 ヶ月間の特筆事項

① 2001 年 9 月　米国シカゴに子会社としてサンコー・アメリカ設立（ロータリー奨学生の米国人を代表者に据える）

② 2001 年 8 月　過去最高の増収増益決算

職業報告

次に会社の業務内容の説明をさせて頂きます。

㈱サンコーは海外の商品を国内に、国内の商品を海外に紹介するのが主な業務であります。

商品構成の基本的な考え方

利益源の多角化によりリスクの分散をはかる

営業活動は商品の 3 本柱を中心に構成

①「機能膜」の輸入並びに「機能膜装置」の販売

②「機能膜用特殊紙」の輸出販売

③「食品包装用プラスチックフィルム」の輸出販売

開発商品④「低流量高圧ポンプ」の輸入販売・・・・・・・・企画開発室担当

歴史的に長いのが、①「機能膜」の輸入販売です。機膜とは、産業排水の処理、溶液の清澄化、排水からの有価物回収などの過程で使われるいわゆる「透過システム」の中心機能を担う部材であります。これを米国の袋膜メーカーから輸入で販売しております。②の「特殊膜用特殊紙」とは機能膜の中心であり、命ともいえる部分の特殊紙であります。これを国内メーカーより仕入れて米国を筆頭に世界の製膜メーカーの 7 割に供給しています。

③ の「食品包装用プラスチックフィルム」はハム・ソーセージ用が主にヨーロッパ・南北アメリカ・オセアニア地域、トレイ包装用と風船用が主に米国を中心に輸出しています。

当社の特性

（1）商品構成（異業種）と外国企業（特に米企業）とのコネクションが強みである。先ほど紹介しましたように商品構成は 3 つの異業種分野に製品の輸出入をしています。このことは業界毎の好不況、為替の変動等に対応できるリスクヘッジの観点より①複数分野への販売②輸出入という双方向ビジネスを行っています。この仕組みが当社の強みになっています。

売り上げ金額の占有割合は輸出８０％輸入２０％でありますが、限界利益の占有割合で見ますと輸出６０％輸入４０％と接近しています。米国企業とのコネクションの強さは日本で言う親子経営の中小同族会社との長年の取引に特長があります。外国人でも信義に熱いポリシーは日本企業及び日本人に優るとも劣りません。

（2）人事政策とマネージメントについての考え方

人事政策につきましては現在 27 名の社員が在籍しています。雇用形態は、

① 正社員採用

② 60 歳以上のシニア採用

③ 大手企業からの出向採用の 3 形態で採用しています。

これは人件費のコストダウンというメリットはもちろんのことですが、それ以上に中小企業でありましても、高齢化社会に対応する又、大手企業の雇用調整の受け皿として社会に貢献したいとの思いから 4 年前より人事政策の転換を計ってまいりました。人事、待遇については「処遇の悪平等を断つ」という発想の元に「仕事力」を厳しく評価し、年齢、性別、在社年数を超えて 2001 年より、職位、給与について大改革を

実行しました。
処遇の要請（日本古来の人事）
① 功ある人には、碌を与える
② 徳ある人には、地位を与える

社長の仕事の中味の一新

マネージメントにつきましては、私独自の考え方でありますが、大本営方式という我流を導入しています。社長の役割・・・・経営に徹するべし。目先の利益にとらわれず、戦略を考える。全体の現状把握と将来の方向付けに全力投球。社員数が 20 名を超えたら人使いの名人である事。前線にて指揮を執っていると戦の全容が見えなくなってしまう傾向が強い。

① 経営計画は毎期自分自身で作成する。
② 常に自社の環境変化に対する対応策を必死になって考える。（新規事業の開拓）
③ 自社の問題点の発見。（変革・改革）
④ 後継者及び人材の育成。

（３）21 世紀型企業への体質改善

商社からエンジニアリング会社への脱皮

貿易業務に加えて、エンジニアリング分野への進出を 2002 年 5 月に向けて活動。2 年前より米国のベンチャー企業と組んで開発を進めてきました装置が 2 機種日本に上陸の予定である。本年中には当社の営業柱は 4 本柱になり経営基盤はより強固になるものと確信しています。商品のライフサイクルは、技術革新の激しい今日、益々早くなることを常に念頭に置き現状確認をしています。

① 開発商品　（事業）
② 成長商品　（事業）
③ 成熟商品　（事業）
④ 衰退商品　（事業）

の組み合わせが社運を決める

利益性の確保を常に心がけ、バランスの取れた商品（事業）構成であるよう経営していきます。
有難うございました。

臨時理事会報告
例会終了後　青葉台フォーラムにて
「新入会員の餅田実さんの件」
入会承認。との事。

第 1565 回　夜間移動例会

家族会　平成 14 年 1 月 30 日　点鐘 6：30 分

場所　新横浜フジビューホテルＢ１　“むさし野 “

参加者　　会員　　27 名（餅田さんと関野事務員はのぞいて）

　　ご夫人　　8 名

本日は、新海さん、伊藤さんの入会歓迎会を兼ね、加賀料理を頂きながら、楽しい一時をすごしました。また近いうちに入会予定されております餅田様のご参加頂きました。

手に手つないで♪

ﾌﾟﾛｸﾞﾗﾑ委員長
須藤　保夫

2002 年 1 月 Calender

{ ロータリー理解推進月間 }

1	火	
2	水	＊正月休会
3	木	
4	金	
5	土	
6	日	
7	月	
8	火	
9	1562 水	＊新年挨拶　会長/幹事　＊定例理事会（第 7 回） ＊結婚記念　黒瀧夫妻 1/19、元木夫妻 1/27 ＊誕生祝　元木会員 1/5　石川会員 1/9
10	木	
11	金	
12	土	
13	日	
14	月	成人の日
15	火	
16	1563 水	＊定例理事会（第 7 回） ＊卓話　山下委員長（ﾛｰﾀﾘｰ理解推進月間）
17	木	
18	金	
19	土	
20	日	
21	月	
22	火	
23	1564 水	＊職業報告(新海会員) ＊夕刻例会です　点鐘 6:30
24	木	
25	金	
26	土	R財団国際親善奨学生ｵﾘｴﾝﾃｰｼｮﾝ（江ノ島）
27	日	
28	月	
29	火	
30	1565 水	＊夜間移動例会（新横ﾌｼﾞﾋﾞｭｰ）6:30 分

2002 年 2 月 Calender

{ 世界理解月間 }

1	金	
2	土	
3	日	
4	月	
5	火	
6	1566 水	＊定例理事会（第 8 回）
7	木	
8	金	
9	土	
10	日	
11	月	建国記念日
12	火	
13	1567 水	員長
14	木	港北ＲＣ創立 40 周年記念(新横浜ﾌﾟﾘﾝｽ、pm 3:30 分)
15	金	
16	土	IM（都市連合会）
17	日	
18	月	
19	火	
20	1568 水	＊誕生祝　北原会員 2/22
21	木	
22	金	
23	土	R1創立記念日
24	日	
25	月	
26	火	
27	1569 水	＊夕刻例会　点鐘 6:30 ＊卓話;水口先生（産業医大元教授）
28	木	クラブ創立記念日

31	木	